

Jeanne Gilbert – 36 ans

Après une formation de base en philosophie et sociologie, ses premières expériences professionnelles se déroulent à partir de 2006 dans le secteur de l'éducation populaire à Peuple et Culture en France, puis en Allemagne à Berlin, dans une association d'échanges interculturels franco-allemands et trinationaux, en coopération avec l'Office Franco-Allemand pour la Jeunesse. Concevoir, organiser et animer des échanges de jeunes et de professionnels autour de problématiques interculturelles, lui donne le goût de ce rôle de passeur.e entre différents pays, différentes manières de faire et de travailler. Elle décide de poursuivre l'expérience au niveau local, toujours à Berlin, en travaillant quelques temps dans un « management de quartier », centre de quartier dédié à l'implication des habitants notamment à travers des jurys citoyens disposant d'une véritable pouvoir de décision.

D'autres expériences de travail en contexte international lui donnent l'envie de creuser la question des « relations interculturelles » et de comprendre ce qui se joue dans les relations de travail quand on dit avoir des « cultures » différentes. Elle rentre en France en 2011 avec l'envie de mener un travail de recherche appliqué à des problématiques réelles d'une organisation, qui permettrait de répondre à une commande. Une opportunité se présente à l'INSA de Lyon, qui permet en coopération avec le Centre Max Weber et l'Université Lyon 2 de démarrer en 2013 une recherche – toujours en cours – sur les discours sur la culture dans le travail et de leur rapport aux enjeux organisationnels, appliquée à la demande d'une entreprise à un gros projet informatique international.

En parallèle de ce travail de recherche et d'expériences de formation continue auprès de professionnels du développement local et du développement des organisations, elle se forme en 2017 à l'Analyse Institutionnelle et à sa méthode d'intervention, la socianalyse, avec Christiane Gilon et Patrice Ville. Elle commence à pratiquer formations et interventions selon cette méthode, et fait partie du collectif de la Méandre.